

con-
AWR

Procedimento Concurso para a Constituição de Reserva de Recrutamento na Carreira e Categoria de Técnico Superior - Serviço Social – para a Unidade Local de Saúde do Alto Minho, EPE.....

Ata Nº 1

Aos 23 dias do mês de junho de 2021, pelas 14h30, nas instalações do hospital de Santa Luzia de Viana do Castelo, reuniu o júri do procedimento concursal para a constituição de Reserva de Recrutamento na Carreira e Categoria de Técnico Superior – Serviço Social, nomeado pela deliberação de 17/06/2021, do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, EPE. Estiveram presentes os seguintes membros; Presidente – Mestre Cristina Costa; Primeira Vogal Efetiva - Licenciada Ângela Sampaio; Segunda Vogal Efetiva - Licenciada Paula Viana.....

A reunião teve por objetivo a definição dos métodos de seleção para ordenação e graduação das ponderações em cada método, grelhas e respetivas fórmulas de classificação dos candidatos

Considerando o disposto da Circular Informativa nº 21/2019 /GJU/ACSS, sobre os processos de recrutamento nas Entidades Públicas Empresariais, de acordo com a qual os “ (...), processos de recrutamento dos profissionais, as entidades devem observar o preconizado pelo artigo 28º do Decreto-Lei nº 18/2017, de 10 de fevereiro (...)”, o júri deliberou , por unanimidade, definir que são aplicados, como métodos de seleção para ordenação e graduação dos candidatos do presente procedimento concursal, a Avaliação Curricular(AC), que visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visa avaliar a experiência profissional e competências técnicas; organização e método de trabalho; capacidade de comunicação e expressão crítica; qualidade técnica do discurso; com a classificação expressa de 0 a 20 valores, resultante da média aritmética, com as ponderações respetivas de 60% e 40%.

A Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às Centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.....

O resultado final da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.....

Cada método de seleção é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.....

A classificação final da aplicação dos dois métodos de seleção (AC e EPS) resulta da média aritmética com as seguintes ponderações, conforme fórmula seguinte:

$$CF = (AC \times 0,6) + (EPS \times 0,4)$$

Avaliação Curricular (AC) visando analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, as habilitações académicas e/ou profissionais, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas.....

com
A H B

Na avaliação curricular, serão ponderados os seguintes fatores:.....

- ✓ Habilitações Académicas (HA):.....
- ✓ Formação Profissional (FP);.....
- ✓ Experiência Profissional (EP).....

A nota da Avaliação Curricular (AC) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + FP + EP}{3}$$

3

1. Habilitações Académicas

Licenciatura em Serviço Social 16 valores
Mestrado 17 Valores
Doutoramento.....20 valores

2- Formação Profissional (FP)

Ações de formação relacionadas com a área funcional do cargo a prover, sendo ponderadas as ações de formação, devidamente certificadas por Entidade competente para o efeito.

Pós graduação e especializações	10 Valores cada
Cursos de duração => 60 horas	8 Valores cada
Cursos de duração = < a 30 h <60h	5 Valores cada
Cursos de duração > 6h e <30h	3 Valores cada
Cursos de duração < =6h	1 Valor cada

Somatório com máximo de 20 pontos.....

Nota: quando não constar na declaração o número de horas de formação, o júri considerará o valor mínimo (1 valor).

e-on-
An B

2 - Experiência Profissional (EP)

A experiência profissional é calculada mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$\frac{A + B + (2 \times C)}{4}$$

4

Sendo: A- Experiência profissional na área do Serviço Social

B- Experiência profissional na área do Serviço Social na Saúde

C- Experiência Profissional específica no Serviço Nacional de Saúde

A- Experiência profissional na área de Serviço Social

Até 12 meses de exercício de funções14 valores

De 12 meses a 24 meses de exercício de funções18 Valores

Mais de 24 meses de exercício de funções.....20 valores

B- Experiência profissional na área de Serviço Social na Saúde

Até 12 meses de exercício de funções14 Valores

De 12 meses a 24 meses de exercício de funções18 Valores

Mais de 24 meses de exercício de funções.....20 valores

C- Experiência profissional na área de Serviço Social no Serviço Nacional de saúde

Até 12 meses de exercício de funções14 valores

De 12 meses a 24 meses de exercício de funções18 Valores

Mais de 24 meses de exercício de funções.....20 Valores

copio final B

Entrevista Profissional de Seleção (EPS), visando avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional, competências técnicas, organização e método de trabalho, expressão crítica e qualidade técnica do discurso, evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A Entrevista Profissional de Seleção será calculada com base na seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{A+B+C}{3}$$

3

Sendo:

- A - Experiência profissional e competências técnicas em Serviço Social na Saúde.
- B – Organização e método de trabalho.
- C - Capacidade de Comunicação e expressão crítica, qualidade técnica do discurso.

A - Experiência profissional e competências técnicas em Serviço Social na Saúde

Muito Bom.....	20 Valores
Bom.....	17 Valores
Suficiente.....	14valores
Reduzido	11 Valores
Insuficiente.....	8 valores

B - Organização e método de trabalho.

Muito Bom.....	20 valores
Bom.....	17 valores
Suficiente.....	14valores
Reduzido	11 valores
Insuficiente.....	8 valores

e.07-
fwh P

C - Capacidade de Comunicação e expressão crítica, qualidade técnica do discurso

Muito Bom.....	20 valores
Bom.....	17 valores
Suficiente.....	14valores
Reduzido	11 valores
Insuficiente.....	8 valores

O júri deliberou que a entrevista terá uma duração aproximadamente de 20 minutos e que publicitará o local, data e hora da sua realização. Durante as entrevistas, será utilizada pelos elementos do Júri a Ficha da Classificação da EPS, em anexo.....

O Júri aprovou por unanimidade que a valoração final do processo concursal resultará da seguinte fórmula:

$$AF = AC \times 0,6 + EPS \times 0,4$$

AF = Avaliação Final

AC= Avaliação Curricular

EPS = entrevista Profissional de seleção

Em caso de igualdade de avaliação na classificação final, a ordenação dos candidatos será efetuada, de forma decrescente, com base:

1º - Na classificação da Entrevista Profissional de Seleção;

2º - Na experiência Profissional na área de Serviço Social específica no Serviço Nacional de saúde, traduzidos em meses completos;

3º - Na formação pós-graduada, mestrado, doutoramento, realizados na área de saúde;

CrITÉrios de exclusão:

O Júri deliberou ainda constituírem critérios de exclusão:

- Não possuir licenciatura em Serviço Social;
- Não cumprimento dos critérios de admissão contemplados no aviso de abertura;

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelas 18h45 horas sendo lavrada a presente ata, a qual, depois de lida considerada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Viana do Castelo, 23 junho de 2021

Presidente de Júri


.....

1ª Vogal Efetiva


.....

2ª Vogal Efetiva


.....

ANEXO

Entrevista profissional de seleção

Ficha de Classificação

e.o.r.
Ar R

Data: ____/____/____

Nome do Candidato	Rúbrica dos entrevistadores				
	Nível classificativo				
Perfil de competências	Muito Bom (20)	Bom (17)	Suficiente (14)	Reduzido (11)	Insuficiente (8)
Experiência profissional e competências técnicas em Serviço Social na Saúde					
Organização e método de trabalho					
Capacidade de Comunicação e expressão crítica, qualidade técnica do discurso					

Classificação	
---------------	--