

## **Personalidades a designar para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

**Deliberação n.º 33/2017 de 27/04/2017**

### **Autores - Comissão Técnica Permanente**

**Eng.ª Maria Júlia Ladeira; Dr. José Maria Pedro; Dr.ª Maria dos Anjos Duarte;  
Dr.ª Maria da Conceição Matos.**

No dia 20 de março de 2017, o Senhor Ministro da Saúde formalizou o pedido à Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências de seis personalidades para exercerem funções no Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. nomeadamente para os cargos de Presidente e Vogais Executivos (cinco) entre os quais se incluem uma Diretora Clínica para os Cuidados Hospitalares, um Diretor Clínico para os Cuidados de Saúde Primários e uma Enfermeira Diretora.

Nos termos da secção II do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, a Presidente da CReSAP designou o vogal permanente Dr. José Maria Pedro relator do parecer e designou-se contraditora. Foi, posteriormente, marcada uma reunião da Comissão Técnica Permanente, tendo sido **aprovados os Pareceres de Adequação do Perfil das Personalidades indigitadas a seguir indicadas:**

- **Presidente: Dr. António Franklim Ribeiro Ramos.**
- **Vogal Executiva: Dr.ª Maria Manuela Mota Duarte.**
- **Vogal Executivo: Dr. Rui Pedro Teixeira Ferreira da Silva.**
- **Vogal Executiva - Diretora Clínica para os Cuidados Hospitalares: Dr.ª Maria Cristina Pinto Brás Roque.**
- **Vogal Executivo - Diretor Clínico para os Cuidados de Saúde Primários: Dr. António Manuel Monteiro Fradão.**
- **Vogal Executiva - Enfermeira Diretora: Dr.ª Maria do Rosário dos Reis Vieira Rodrigues Barros.**

**Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º da Lei 128/2015, de 3 de setembro, é publicitada a conclusão do parecer após a designação das personalidades indigitadas pelo Governo.**

## 1. **Apreciação da adequação do perfil do Dr. António Franklim Ribeiro Ramos para Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

A personalidade indigitada apresenta um perfil consistente e muito sustentado, tendo exercido funções de responsabilidade ao nível da direção e gestão hospitalar, bem como formação relevante e sensibilidade demonstrada na área da saúde. A isto acresce a qualidade do seu desempenho como presidente do Conselho de Administração, nos últimos seis anos.

Destaca-se a sua capacidade de liderança a par de uma visão estratégica, levando a resultados de sucesso. Salienta-se, ainda, a sua orientação para o serviço público e para a colocação prioritária da qualidade da prestação de serviços.

Esta personalidade foi apreciada anteriormente para o mesmo cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, conforme Deliberação n.º 62 de agosto de 2014 onde se refere que “apresenta um percurso coerente a partir da sua experiência médica e posteriormente através de formação complementar nas áreas da gestão em geral e da saúde em particular”.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à renovação da designação para Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. do **Dr. António Franklim Ribeiro Ramos**.

## 2. **Apreciação da adequação do perfil da Dr.ª Maria Manuela Mota Duarte para Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

Este perfil é claramente de gestor de meios, recursos, logística, produção, negociação e relações jurídicas, com formação, experiência e sensibilidade demonstrada na área da gestão. Perfil orientado para o bem estar do cidadão expresso em propostas adequadas a um melhor desempenho dos serviços, manifestando em simultâneo capacidade para colocação dos resultados de forma a atingir metas e objetivos mensuráveis.

Esta personalidade foi apreciada anteriormente para o mesmo cargo de Vogal do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, conforme Deliberação n.º 62 de agosto de 2014 onde se refere que “apresenta um percurso coerente de uma carreira de gestão intermédia e superior”. A isto acresce a qualidade do seu desempenho como Vogal do CA, conforme refere nos objetivos do contrato de gestão nos últimos três anos.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à renovação da designação, para Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. da **Dr.ª Maria Manuela Mota Duarte**.

---

### 3. **Apreciação da adequação do perfil do Dr. Rui Pedro Teixeira Ferreira da Silva para Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

Trata-se de um perfil profissional de gestão e controlo financeiro, alinhado com experiência e formação de gestão na saúde, complementado com formação profissional. A experiência profissional é diversificada, passando por Contabilidade, Assessoria Parlamentar, Auditoria, Gestão de topo na Saúde e Vereador Municipal.

Demonstra capacidade de inovação nas propostas que pretende ver concretizadas, sendo dinâmico, interativo e orientado para resultados que ajudem na prestação de melhores cuidados de saúde.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação, para Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. do **Dr. Rui Pedro Teixeira Ferreira da Silva**.

### 4. **Apreciação da adequação do perfil da Dr.ª Maria Cristina Pinto Brás Roque para Diretora Clínica da área de Cuidados Hospitalares, como Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

Para Diretor Clínico para os Cuidados Hospitalares-Vogal Executivo, considera-se como adequado um perfil da área da saúde, mas também com formação, experiência e sensibilidade demonstrada na área da gestão da prestação dos cuidados de saúde, nomeadamente ao nível hospitalar. Como tal, as competências dominantes deverão ser na área da saúde e as complementares na área da gestão.

Quanto à personalidade em causa, trata-se essencialmente de um perfil de saúde exercido em direção clínica, organização e coordenação e também em investigação científica.

Denota capacidade para enfrentar os problemas de forma a influenciar o comportamento dos outros mostrando-se resiliente na concretização dos objetivos a seu cargo.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação, para Diretora Clínica da área de Cuidados Hospitalares do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. da **Dr.ª Maria Cristina Pinto Brás Roque**.

### 5. **Apreciação da adequação do perfil do Dr. António Manuel Monteiro Fradão para Diretor Clínico da área de Cuidados de Saúde Primários, como Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

Esta personalidade foi apreciada anteriormente para o cargo de Diretor Clínico do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, conforme Deliberação n.º 62 de agosto de 2014.

---

Perfil orientado para a expressão da sua capacidade para se envolver em projetos que impliquem o interesse público. Manifesta evidência de capacidade para liderar positivamente em trabalhos de equipa.

A personalidade em causa apresenta um percurso coerente de uma carreira médica e posteriormente através de formação complementar nas áreas da gestão da saúde. O seu perfil é claramente da especialidade de medicina geral ou familiar. A isto acresce a qualidade do seu desempenho como vogal executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, enquanto Diretor Clínico, desde 2012.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à renovação da designação, para Diretor Clínico dos Cuidados de Saúde Primários do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. do **Dr. António Manuel Monteiro Fradão**.

## 6. **Apreciação da adequação do perfil da Dr.ª Maria do Rosário dos Reis Vieira Rodrigues Barros para Enfermeira Diretora, como Vogal Executiva do Conselho de Administração da ULS Guarda, E.P.E.**

Para Enfermeiro Diretor-Vogal Executivo considera-se como adequado um perfil essencialmente da área da saúde, mas também com formação, experiência e sensibilidade demonstrada na área da gestão. Como tal, as competências dominantes deverão ser na área da saúde e as complementares na área da gestão.

A personalidade em causa apresenta um percurso coerente de uma carreira de saúde complementada com um conjunto bem articulado de cursos de formação profissional na área da saúde e da gestão.

Evidencia capacidade de relacionamento interpessoal consistente com as funções que tem desempenhado, manifestando forte sentido de priorização no estabelecimento de objetivos.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação, para Enfermeira Diretora do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. da **Dr.ª Maria do Rosário dos Reis Vieira Rodrigues Barros**.

---