

RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR, CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR ÁREA DE PSICOLOGIA - REFERÊNCIA B – ÁREA DE INTERVENÇÃO DE SAÚDE HOSPITALAR

ATA Nº 1

Aos dez dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, pelas nove horas na sala nº 3 do Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental, reuniu pela primeira vez o júri do procedimento concursal para a reserva de recrutamento para a carreira de Técnico Superior, Categoria de Técnico Superior Área de Psicologia para o Serviço de Psicologia. Procedimento aberto por deliberação do Conselho de Administração de dois de dezembro de dois mil e vinte e um. Estiveram presentes na reunião, Nuno Miguel da Silva Pereira de Magalhães, Diretor do Serviço de Psicologia, que preside o júri e os vogais efetivos Ana Lúcia de Amorim Pinto Fernandes, Psicóloga Clínica e Sofia Helena Mendo Pires, Psicóloga Clínica.....

Ordem de Trabalhos: definição dos critérios de avaliação dos métodos de seleção, operacionalização dos fatores e índices de ponderação e da classificação final .....

Aberta a sessão o júri iniciou os trabalhos pela apreciação da legislação em vigor e deliberou o seguinte:.....

**1. Requisitos de admissão e exclusão ao presente Processo de Recrutamento e Seleção:.....**

**1.1. Requisitos de admissão:.....**

- 1.1.1. A apresentação de candidatura no prazo descrito e de acordo com as regras de formalização da candidatura previstas no anúncio de recrutamento;.....
- 1.1.2. Possuir Licenciatura ou Mestrado Integrado em Psicologia Clínica e da Saúde;.....
- 1.1.3. Possuir cédula profissional, como membro efetivo, emitida pela Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP);.....
- 1.1.4. Possuir disponibilidade total e imediata;.....
- 1.1.5. Possuir habilitação para conduzir veículos da categoria B e transporte próprio.....

**1.2. Requisitos de exclusão:.....**

- 1.2.1. Serão excluídos os candidatos que tenham nota inferior a 9,5 valores em qualquer um dos métodos de seleção;.....
- 1.2.2. A não comparência sem justificação à Entrevista Profissional de Seleção;.....

*A*  
*Muc*  
*Suizus*

## 2. Métodos de Seleção.....

O júri definiu que serão utilizados como métodos de seleção a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).....

### 2.1. Avaliação Curricular (AC).....

O Curriculum Vitae (CV) deverá ser apresentado em modelo Europeu detalhado contendo no máximo seis páginas, paginadas, datadas, rubricadas e assinadas no final pelo candidato. A apresentação do CV superior a seis páginas, leva à não valoração dos elementos constantes para além das seis páginas. O júri deliberou, ainda, pontuar, apenas, as referências curriculares devidamente fundamentadas por documentos comprovativos em anexo ao CV e de acordo com a grelha apresentada (anexo I). O júri também deliberou valorizar todas as experiências adquiridas, devidamente comprovadas, no âmbito da Psicologia Clínica, atribuindo maior relevância às experiências desenvolvidas no âmbito dos Cuidados de Saúde Hospitalares (CSH), ou em articulação com estes, por considerar que contribuem de forma significativa para as funções a desempenhar. A AC é valorada de acordo com a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, considerando-se a valoração até às centésimas.....

O júri procedeu à elaboração da seguinte grelha da Avaliação Curricular que será considerada nos termos da seguinte fórmula:  $AC = (HP+FP+EP)/3$ .....

Habilitações profissionais (HP) (até 20 pontos)	Pontuação
Nota de curso (NC): nota da Licenciatura e/ou do Mestrado	$NC \times 15 = n.$ pontos 20
Realizou estágio curricular/OPP no âmbito dos CSH ou em articulação com estes	5 pontos

Formação profissional (FP) (até 20 pontos)	Pontuação
Congressos, jornadas, simpósios ou eventos de natureza idêntica (nos últimos 5 anos), na área da Psicologia Clínica e da Saúde: A) Nº de participações (máx. 4) B) Nº comunicações/posters apresentados (máx.4)	8 pontos (1 ponto/cada)
Cursos, pós graduações ou outra formação na área da Psicologia Clínica e/ou da Saúde, ministradas por entidades formadoras acreditadas, instituições do ensino superior ou pela OPP (máx.4)	12 pontos (3 pontos/cada)

<b>Experiência Profissional (EP) em Psicologia Clínica e da Saúde (até 20 pontos)</b>	<b>Pontuação</b>
Até 5 anos de experiência	1,5 pontos
De 6 a 10 anos de experiência	2 pontos
Mais de 11 anos de experiência	2,5 pontos
Acompanhamento Psicológico:	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)
Avaliação Psicopatológica	1 ponto
Avaliação da Personalidade	1 ponto
Avaliação Cognitiva	1 ponto
Avaliação Psicológica se no âmbito dos CSH ou em articulação com este	0,5 pontos
Intervenção em projetos de saúde mental com adultos	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)
Intervenção em projetos de saúde mental com crianças	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)
Participação em projetos de investigação	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)

*Mub*  
*Lucas*

## 2.2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS).....

A entrevista profissional de seleção visa avaliar numa relação interpessoal dinâmica, as aptidões profissionais, motivacionais e pessoais dos candidatos. A EPS terá a duração aproximada de 15 minutos e será realizada apenas na presença de todos os elementos do júri e do candidato.....

### 2.2.1. O Júri deliberou considerar como dimensões relevantes da avaliação/valoração na EPS os seguintes parâmetros:.....

#### 2.2.1.1. Conhecimentos e Experiência de Trabalho (CET):.....

- Descreve e fundamenta a sua experiência de trabalho;.....
- Conhecimento do papel do Psicólogo Clínico nos CSH;.....
- Interesse e motivação para o cargo a que se candidata;.....

#### 2.2.1.2. Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal (CCRI):.....

- Capacidade de síntese e argumentação;.....
- Linguagem técnica e científica adequada;.....
- Relacionamento adequado e cordial com o júri;.....

2.2.2. Fórmula de Classificações da EPS.....  
A classificação será o resultado da média aritmética simples dos valores obtidos numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores e expressa na seguinte fórmula:.....

$$EPS = (CET+CCRI)/2$$

3. Classificação Final:.....  
A classificação final dos candidatos será expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores e será obtida através da seguinte fórmula, sendo o valor obtido arredondado às centésimas:.....

$$CF = (AC+EPS)/2$$

Em que:.....

AC – Avaliação Curricular.....

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.....

Face ao que se expõe e em síntese, o júri elaborou uma grelha de Avaliação Curricular (anexo I) e uma grelha de avaliação de Entrevista Profissional de Seleção (anexo II) que fazem parte integrante desta ata.....

O júri deliberou que em caso de igualdade de classificação final, o desempate será feito de acordo com os seguintes critérios:.....

Primeiro critério: maior nota de Experiência Profissional (EP).....

Segundo critério: maior nota de Avaliação Curricular (AC).....

Terceiro critério: maior nota de Formação Profissional (FP).....

Nada mais havendo a tratar, o Júri deliberou terminar a reunião da qual elaborou a presente ata que, depois de lida, será assinada pelos seus membros.....

**O Júri,**

Presidente



Vogal Efetivo



Vogal Efetivo



**ANEXO I – ATA Nº1**

**Grelha de Avaliação Curricular**

RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR, CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR ÁREA DE PSICOLOGIA

REFERÊNCIA B – ÁREA DE INTERVENÇÃO DE SAÚDE HOSPITALAR

*A*  
*Muc*  
*Amias*

Nome do candidato:
--------------------

$$AC = (HP+FP+EP)/3$$

AC – Avaliação Curricular

HP – Habilitações Profissionais

FP – Formação Profissional

EP – Experiência Profissional

1. HP	Pontuação
1.1.Item pontuado com o mesmo valor que a nota final da Licenciatura em Psicologia Clínica (pré-Bolonha), do Mestrado Integrado em Psicologia Clínica (pós-Bolonha) ou a média aritmética da nota de estudos superiores de 1º e 2º ciclo em Psicologia Clínica.	
1.2.Realizou estágio curricular/OPP no âmbito dos CSH ou em articulação com estes	
<b>Total HP</b>	

2. FP	Valoração	Pontuação
2.1.Congressos, jornadas, simpósios ou eventos de natureza idêntica (nos últimos 5 anos), na área da Psicologia Clínica e da Saúde	Nº de participações (máx. 4)	
	Nº comunicações/posters apresentados (máx.4)	
2.2.Cursos, pós-graduações ou outra formação na área da Psicologia Clínica e/ou da Saúde, ministradas por entidades formadoras acreditadas, instituições do ensino superior ou pela OPP (máx.4)		
<b>Total FP</b>		

*A*  
*Mub*  
*Sumis*

3. EP	Valoração	Pontuação
Até 5 anos de experiência	1,5 pontos	
De 6 a 10 anos de experiência	2 pontos	
Mais de 11 anos de experiência	2,5 pontos	
Acompanhamento Psicológico	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)	
Avaliação Psicopatológica	1 ponto	
Avaliação da Personalidade	1 ponto	
Avaliação Cognitiva	1 ponto	
Avaliação Psicológica se no âmbito dos CSH ou em articulação com este	0,5 pontos	
Intervenção em projetos de saúde mental com adultos	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)	
Intervenção em projetos de saúde mental com crianças	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)	
Participação em projetos de investigação	3 pontos + 0,5 pontos (se no âmbito dos CSH ou em articulação com este)	
<b>Total EP</b>		

AC=(     ) + (     ) + (     )/3	Total =
----------------------------------	---------

O Júri,

Presidente

Vogal Efetivo

Vogal Efetivo

ANEXO II – ATA Nº1



Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção

RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR, CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR ÁREA DE PSICOLOGIA

REFERÊNCIA B – ÁREA DE INTERVENÇÃO DE SAÚDE HOSPITALAR



Nome do candidato:
Data da Entrevista:

$$EPS = (CET+CCRI)/2$$

EPS – Entrevista Profissional de Seleção

CET – Conhecimentos e Experiência de Trabalho

CCRI – Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria. O resultado final, que terá a pontuação máxima de 20 valores, será obtida através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Critérios	Classificação atribuída			
	Presidente	Vogal Efetivo	Vogal Efetivo	Valoração
<b>1. Conhecimentos e Experiência de Trabalho:</b>				
a) Descreve e fundamenta a sua experiência de trabalho				
b) Conhecimento do papel do Psicólogo Clínico nos CSH				
c) Interesse e motivação para o cargo a que se candidata				
<b>SubTotal:</b>				
<b>2. Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal:</b>				
a) Capacidade de síntese e argumentação				
b) Linguagem técnica e científica adequada				
c) Relacionamento adequado e cordial com o júri				
<b>SubTotal:</b>				
<b>TOTAL EPS</b> (Média aritmética simples)				

O Júri,

Presidente

Vogal Efetivo

Vogal Efetivo