
Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à categoria de assistente graduado sénior de medicina geral e familiar da carreira especial médica e da carreira médica
Ata da Reunião 3 30 de setembro 2024

Aos trinta dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, reuniu nas instalações do CA da ULSAM o júri do Procedimento Concursal Comum Conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistente Graduado Sénior, da área Cuidados de Saúde Primários – MGF – da carreira médica, nos termos do Despacho n.º 3582-A/2024, publicado no Diário da República, Suplemento 2.ª série, n.º 65, de 02 de abril e de acordo com o estabelecido no Despacho n.º 218/2024 de Sua Excelência o Ministro das Finanças, da Secretária de Estado da Administração Pública e do Secretário de Estado da Saúde, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 8, de 1 de janeiro e por deliberação do Conselho de Administração de 31 de maio de 2024, constituído por:

Presidente: Maria da Luz Rodrigues Loureiro Amorim | Assistente Graduada Sénior de Medicina Geral e Familiar | ULS Médio Ave, EPE;

1º Vogal efetivo: Maria Adelina Abreu Pacheco Moreira Guedes | Assistente Graduada Sénior de Medicina Geral e Familiar | ULS Tâmega e Sousa, EPE;

2º Vogal efetivo: Ana Maria Costa Sá Marques Pires | Assistente Graduada Sénior de Medicina Geral e Familiar | ULS Alto Minho, EPE;.....

1º Vogal suplente: Maria José Ribas Albuquerque Castro Yaphe | Assistente Graduado Sénior de Medicina Geral e Familiar | ULS Santo António, EPE;.....

2º Vogal suplente: Maria Antónia Guerra Bonito | Assistente Graduado Sénior de Medicina Geral e Familiar | ULS Alto Minho, EPE;

para proceder à avaliação do candidato único, António Nelson Gomes Rodrigues

Estiveram presentes todos os membros **efetivos** do júri e a 2ª vogal suplente.....

Procedeu-se ao apuramento da classificação da avaliação curricular, tendo o candidato obtido por unanimidade a classificação de dezassete valores e noventa e três centésimas- (17,93 valores)

Procedeu-se ao apuramento da classificação da avaliação da prova prática, plano de gestão -clínica, tendo o candidato obtido por unanimidade a classificação de dezassete valores e quinze centésimas (17,15 valores)

Aplicando a fórmula para cálculo da nota final, o candidato obteve a classificação de dezassete valores e setenta centésimas(17,70 valores)

Decorrente do exposto o **Dr. António Nelson Gomes Rodrigues é aprovado com a classificação final de dezassete valores e setenta centésimas (17,70 valores)**.....

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à categoria de assistente graduado sénior de medicina geral e familiar da carreira especial médica e da carreira médica
Ata da Reunião 3 30 de setembro 2024

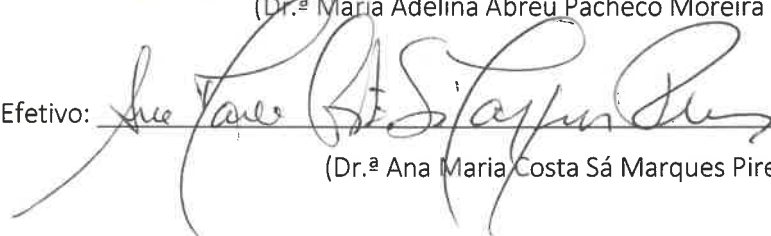
Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrado o processo de avaliação, elaborando a presente ata, constituída por seis páginas, que depois de lida vai ser rubricada e assinada por todos os elementos do júri efetivo.

O júri

Presidente: _____

(Dr.ª Maria da Luz Rodrigues Loureiro Amorim)

1.º Vogal Efetivo: 
(Dr.ª Maria Adelina Abreu Pacheco Moreira Guedes)

2.º Vogal Efetivo: 
(Dr.ª Ana Maria Costa Sá Marques Pires)

[Handwritten signature]



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
ALTO MINHO

SAÚDE

GRELHA DE AVALIAÇÃO DO PROJETO DE GESTÃO-Anexo Ata nº3

Procedimento Concursal Comum Conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistente Graduado Sénior, da área Cuidados Saúde Primários- MGF – da carreira médica, aberto por aviso n.º 15290/2024/2, 24-07

Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio e respetivas alterações e Boletim de Trabalho e Emprego n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, alterado pelo BTE, n.º 43 de 22 de novembro de 2015, Avaliar a capacidade do candidato para resolver problemas e atuar assim como reagir, em situações do âmbito da respectiva área profissional de especialidade, com apresentação e discussão de um plano de gestão clínica do serviço ou unidade da área de especialização à qual concorre, tendo em vista a maximização da eficiência, a melhoria contínua da qualidade, metas e objetivos a alcançar e a forma de seguimento e avaliação de resultados – pontuada de 0-20 valores, em que:

Nome do candidato: António Nelson Gomes Rodrigues				
Vertente	Critério	Pontuação	Pontuação	
Projeto de Gestão	Conteúdo	(0-5)	Documento estruturalmente bem organizado com estratégia de envolvimento dos profissionais incompleta, diagnóstico de situação mal definido, assim como a justificação da intervenção proposta.	4
	Relevância	(0-5)	Apesar de relevante para a ULS e para os CSP, não estando o diagnóstico de situação bem definido, limita a avaliação da relevância	4,5
Discussão do projeto de gestão	Discussão	(0-5)	Discussão esclarecedora, fundamentada, com conhecimento do projeto e das problemáticas associadas ao desenvolvimento do mesmo.	4,5
	Argumentação	(0-5)	Argumentação não cabalmente esclarecedora, fundamentada, com conhecimento do projeto e de algumas problemáticas associadas ao desenvolvimento do mesmo.	4,15
Total			Total	17,15

Presidente:

1.º Vogal Efetivo: *[Handwritten signature]*

2.º Vogal Efetivo: *[Handwritten signature]*

Procedimento Concursal Comum Conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistente Graduado Sénior, da área Cuidados Saúde Primários
- MGF - da carreira médica, aberto por Aviso n.º 15290/2024/2, 24-07

Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio e respetivas alterações e Boletim de Trabalho e Emprego n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, alterado pelo BTE, n.º 43 de 22 de novembro de 2015

Nome: Benedita Teixeira Graça Moura

ELEMENTOS DE AVALIAÇÃO E DISCUSSÃO CURRICULAR		Cotações		
		Valores	Pontuação	
a) 0 - 6 VALORES	Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e a participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para os Cuidados de Saúde Primários, e a avaliação de desempenho obtida.	1- Caracterização do contexto profissional, análise crítica	0,00-5,50	xxxxxxxxxxxx
		1.1- Caracterização ULS/ACeS	0,00-0,50	xxxxxxxxxxxx
		1.1.1- Indicadores demográficos	0,00-0,10	0,1
		1.1.2 - Linhas Estratégicas/plano de atividades/plano de ação	0,00-0,10	0,1
		1.1.3 -Equipamentos e recursos Humanos	0,00-0,10	0,1
		1.1.4 - Indicadores de Desempenho	0,00-0,10	0,1
		1.1.5 -Plano de Investimentos e Orçamento Económico	0,00-0,10	0,1
		1.2 - Caracterização da Unidade Funcional	0,00-1,50	xxxxxxxxxxxx
		1.2.1-Comunidade e recursos da comunidade	0,00- 0,30	0,3
		1.2.2 -Organização/funcionamento/acessibilidade	0,00- 0,40	0,4
		1.2.3- Compromisso assistencial	0,00- 0,40	0,4
		1.2.4 - Articulação e continuidade de cuidados	0,00- 0,40	0,38
		1.3 - Caraterização do desempenho individual	0,00-3,5	xxxxxxxxxxxx
		1.3.1-Organização da prestação de cuidados	0,00-0,5	0,5
		1.3.2- Avaliação dos indicadores individuais em comparação com os da Unidade de Saúde e do ACES/ULS	0,00-1,00	0,8
		1.3.2- Análise crítica dos resultados	0,00-1,00	1
		1.3.4Análise crítica do desempenho	0,00-1,00	1
		2- Tempo de exercício na categoria	0,00-0,30	0,3
		3- Participação em Equipas de Urgência e de apoio e de enquadramento especializado à prática clínica no âmbito dos CSP	0,00-0,20	xxxxxxxxxxxx
		3.1-Participação em SASU	0,0-0,05	0,05
		3.2-Outras atvidaes clinicas para além do âmbito da MGF	0,0-0,15	0,15
b) 0-2 VALORES	Actividades de formação nos Internatos Médicos e outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas.	1. Atividades de formação	0,00-1,00	xxxxxxxxxxxx
		1.1- Orientação de médicos Internos de Formação Geral/alunos de medicina	0,00-0,3	0,3
		1.2-Orientador de formação especializada	0,00-0,70	0,7
		2- Ações de formação e educação médica	0,00-1,0	xxxxxxxxxxxx
		2.1- Coordenação Pedagógica de Cursos, Organização de Congressos e Monitor/Formador em Cursos	0,00-0,40	0,4
		2.2- Preleitor em Congressos ou similar ou reuniões do ACeS /ULS	0,00-0,30	0,3
		2.3-Cursos Pós-Graduação com preferência na área dos CSP ministrados por organismos de comprovada idoneidade (OM/FM/APMGF/ARS/ULS/Coordenação do Internato)	0,00-0,20	0,2
		2.4-Jornadas e Congressos	0,00-0,10	0,1
c) 0-4 VALORES	Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo.	1- Trabalhos e atividades de investigação	0,00-4,0	xxxxxxxxxxxx
		1.1- Trabalho/atividade de investigação nº1	0,00-0,80	0,8
		1.2- Trabalho/atividade de investigação nº2	0,00-0,80	0,8
		1.3- Trabalho/atividade de investigação nº3	0,00-0,80	0,8
		1.4- Trabalho/atividade de investigação nº4	0,00-0,80	0,8
		1.5- Trabalho/atividade de investigação nº5	0,00-0,80	0,8
d) 0-1 VALOR	Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor.	1- Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor.	0,00-1,00	0,75
e) 0-5 VALORES	Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações.	1- Funções de Gestão	0,00-2,0	xxxxxxxxxxxx
		1.1- Diretor Executivo/ Presidente do Conselho Clínico/Diretor Clínico para os CSP/Coordenador Regional de Internato médico	2,00	2
		1.2- Coordenador de Unidade Funcional/Diretor de Internato	1,50	
		1.3- Responsável por Núcleos, Comissões, Grupos de Trabalho e similares	1,00	
		1.4- Outros cargos ou funções no âmbito da Unidade de Saúde	0,50	
		2- Tempo de exercício das atividades ligadas ao desempenho de funções	0,00-1,00	1
		3- Demonstração dos resultados de gestão nas funções exercidas	0,00-2,00	2
f) 0-1 VALOR	Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a área profissional.	1- Atividades docentes	0,00-0,50	
		2- Atividades de Investigação	0,00-0,50	0,5
g) 0-1 Valor	Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos.	1- Outros fatores de valorização profissional	0,00-1,00	0,4
Cotação máxima atribuída		a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)	20,0	17,93
Explicação sumária	a) 1. A atividade clínica prévia à constituição universal de ULS será devidamente contextualizada			
	a) 2. Será atribuído 0,05 valor por cada ano efetivo de serviço para além dos requisitos de admissão legalmente exigidos até ao limite de 6 anos.			

Procedimento Concursal Comum Conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistente Graduado Sénior, da área Cuidados Saúde Primários
- MGF - da carreira médica, aberto por Aviso n.º 15290/2024/2, 24-07

Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio e respetivas alterações e Boletim de Trabalho e Emprego n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, alterado pelo BTE, n.º 43 de 22 de novembro de 2015

Nome: Benedita Teixeira Graça Moura

ELEMENTOS DE AVALIAÇÃO E DISCUSSÃO CURRICULAR		Cotações	
		Valores	Pontuação
c) 1. Serão avaliados um máximo de 5 trabalhos/atividades de investigação por ordem de apresentação. Apenas será atribuída a melhor cotação possível da seguinte lista:			
Publicação em revista com revisão por pares e de nível científico reconhecido		0,80	
Publicação em outras revistas científicas		0,80	
Apresentação oral em congresso ou similar		0,60	
Apresentação oral no âmbito do ACeS/ULS/Direções de Internato		0,40	
Publicação em newsletter do ACeS/ULS		0,40	
Apresentação em poster em congresso ou similar		0,40	
Apresentação em poster no âmbito do ACeS/ULS/Direções de Internato		0,30	
Publicação de artigos sobre CSP e MGF em jornais ou similares		0,20	
Atividades de investigação científica desde que divulgado		0,20	
d) 1. candidatos com classificação >= 10 e <12		0,50	
d) 1. candidatos com classificação >= 12 e <16		0,75	
d) 1. candidatos com classificação >= 16		1,00	
e) 1. Apenas será aplicado o de maior valor no caso de preencher mais do que uma condição			
e) 2. Na eventualidade de terem exercido mais do que um cargo, será considerada a soma dos tempos de exercício até ao máximo de cotação referida:			
>= 5 anos		1,00	
>= 3 e < 5 anos		0,50	
< 3 anos		0,25	
f) 1. e 2. Será atribuído 0,10 valor por cada ano de exercício efetivo até ao máximo de 5 anos			
g) Apenas será atribuído o valor mais alto dos itens abaixo elencados:			
Doutoramento		1,00	
Competência pela OM/Mestrado/Fós- graduação		0,60	
Funções em sociedades científicas e organizações socioprofissionais		0,40	
Júris de concurso da Carreira Médica		0,30	
Títulos, louvores e prémios oficiais		0,20	
Outros		0,10	

Grelha classificativa da avaliação e discussão do PLANO DE GESTÃO CLÍNICA DE SERVIÇO OU UNIDADE DA ÁREA DE MEDICINA GERAL E FAMILIAR do Procedimento concursal comum para o recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistentes Graduados Sénior da Carreira especial Médica de Medicina Geral e Familiar

Dimensões a apreciar		Valor máximo atribuível	
1	Apresentação gráfica, clareza e adequação terminológica	0,5	0,5
2	Estrutura do documento e capacidade de síntese	1,0	0,6
3	Relevância para a qualidade e desenvolvimento da MGF e dos CSP	2,0	2
4	Missão, Visão, Valores e Princípios da Unidade ou Serviço	2,0	2
5	Diagnóstico da situação ou justificação da intervenção proposta	2,5	1,25
6	Clareza, especificidade e precisão dos objetivos	2,5	2,5
7	Adequação metodológica dos indicadores e das metas propostas	2,5	2,5
8	Plano de execução, cronograma e monitorização	2,5	1,3
9	Estratégia de envolvimento e participação dos profissionais	2,0	2
10	Explicitação dos resultados esperados	1,0	1
11	Adequação dos recursos e custos estimados	1,0	1
12	Referências bibliográficas	0,5	0,5
Cotação máxima atribuída		20,0	17,15

0,7x17,93+0,3x 17,15=17,70

17,7

As pontuações das provas curricular e prática incluem a respectiva discussão

Presidente:

1.º Vogal Efetivo:

2.º Vogal Efetivo:

PAUTA FINAL-Anexo Ata nº3

Procedimento Concursal Comum Conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de Assistente Graduado Sénior, da área Cuidados Saúde Primários – MGF – da carreira médica, aberto por Aviso n.º 15290/2024/2, 24-07

Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio e respetivas alterações e Boletim de Trabalho e Emprego n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, alterado pelo BTE, n.º 43 de 22 de novembro de 2015

Nome	Prova Avaliação Discussão Curricular	Prova Prática	Nota Ponderada
António Nelson Gomes Rodrigues	17,93	17,15	17,70

Presidente: _____

1.º Vogal Efetivo: _____

2.º Vogal Efetivo: _____